

Distinguez-vous !



Frédéric Houde
Conseiller en emploi,
CJE Saint-Laurent

Le marché de l'emploi ne fait pas de distinction au niveau des exigences et attentes des employeurs. Peu de gens ont une garantie d'emploi et aucun employeur ne peut accepter un

rendement ordinaire. Voici quelques conseils qui vous aideront à devenir ou continuer à être un **employé qui sort de l'ordinaire**.

Devenez indispensable à votre entreprise

Identifiez deux ou trois **compétences-clés** ou talents qui pourraient vous distinguer dans votre domaine. Il peut s'agir de leadership, de l'initiative personnelle, de la capacité de communiquer. Ce peut être aussi des compétences techniques telles que la maîtrise d'un logiciel comptable ou de programmation Internet, parler espagnol... Prenez pour engagement de perfectionner ces compétences au cours de la prochaine année afin de vous rendre indispensable pour votre entreprise.

Objectifs d'apprentissage personnel

Ajouter les objectifs d'apprentissage à votre liste d'objectifs personnel. De cette façon, vous acquerrez des connaissances générales et professionnelles qui pourront venir compléter votre formation académique. Il peut s'agir de lire un livre par mois, de perfectionner une langue, de maîtriser dans vos temps libre l'utilisation d'un nouveau logiciel, de développer votre capacité à parler devant un groupe ou encore d'apprendre le doigté à l'ordinateur.

Formation continue

Assister à des séminaires et des colloques représentent des sources d'apprentissage intéressantes. Plusieurs établissements d'enseignement collégiaux et universitaires offrent de telles formations. Sans oublier bien sûr les programmes de formation tels que les programmes courts et certificats universitaires qui constituent également d'excellentes formations pour **se perfectionner**.

Il ne s'agit que de quelques moyens pour se distinguer sur le marché du travail. À chaque année, vous devriez avoir de nouvelles choses à ajouter sur votre curriculum vitae, c'est la meilleure garantie d'emploi que vous puissiez avoir et elle ne dépend que de vous...

Salon de l'emploi de Saint-Laurent 17 & 18 octobre

Aréna Raymond-Bourque
2345 boul. Thimens



**Carrefour
jeunesse
emploi**

SAINT-LAURENT

La mission du Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent est de favoriser l'intégration en emploi des jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans résidant à Saint-Laurent. Vous pouvez nous joindre au : **(514) 855-1616** ou au www.cjestlaurent.org.

The mission of Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent is to favour the work integration of young adults between the ages of 16 to 35 living in Saint-Laurent. To contact us : **(514) 855-1616** or on the web at www.cjestlaurent.org.

Tous droits réservés. Cet article ne peut être reproduit en tout ou en partie, sans l'autorisation du Carrefour jeunesse emploi Saint-Laurent.